



Plan mot diskriminering och kränkande behandling 2021–2022

Årlig plan Torsö Skärgårdsskola Förskola	Datum	Ansvarig
<p>Följ upp och utvärdera <i>Utgå från förra årets plan, vad är kvar att göra, nya mål och åtgärder</i> 2021-06-14</p> <p>Vi har berört alla diskrimineringsgrunderna. Vi strävar mot att arbeta med det på ett naturligt sätt kopplat till ett tema och inte på ett konstruerat sätt. Ingen kränkning eller diskriminering är anmäld.</p> <p>Att revidera och förankra skolans värdegrund Att arbetat aktivt med diskrimineringsgrunderna utifrån fokusveckor Att finna karläggningsverktyg anpassade till barnens ålder och mognad Att definiera vad som leder till skriftlig anmälan. Genomgång av rutiner.</p>	2021-08-17	Rektor, arbetslag
<p>Kartlägg verksamheten, analysera <i>Enkät, intervju, observationer, samtal, delaktighet barn/vårdnadshavare</i></p> <p>Inskolningssamtal med uppföljande samtal, föräldramöte, verksamhetsråd, dialog med föräldrar vid hämtning och lämning av barn, pedagogers observationer med uppföljning vid planeringsmöte där rektor deltar.</p>	2021–2022	Rektor, arbetslag
<p>Förebygga diskriminering, trakasserier och kränkande behandling med främjande aktiva åtgärder</p>	2021–2022	Rektor, arbetslag

<p><i>Utgå från kartläggningen, formulera mål, bestäm åtgärder, vem är ansvarig för att detta genomförs och när</i></p> <p>Diskrimineringsgrunder:</p> <p>Kön <i>Främja barns lika rättigheter och möjligheter</i> Vi har samma rättigheter och möjligheter om man är kille eller tjej. Vi är observanta på talutrymmestiden för kille och tjej. Vi tolererar aldrig nedsättande kommentarer eller generaliseringar.</p> <p>Könsidentitet eller könsuttryck Se ovan. Vi belyser med litteratur, film, diskuterar med elever.</p> <p>Etnisk tillhörighet FN-dagen, temavecka mat, prova kläder, dans</p> <p>Religion eller annan trosuppfattning Se ovan FN-dagen</p> <p>Funktionsnedsättning Bjuda in och få "prova på handikapp", diagnoser,</p> <p>Sexuell läggning Samtal kring att alla läggningar är ok.</p> <p>Ålder Alla åldrar har samma värde. Med stigande ålder ett ökat socialt ansvar.</p>	<p>mars</p> <p>april</p> <p>sep/okt</p> <p>sep/okt</p> <p>jan</p> <p>feb</p> <p>nov</p>	<p>Rektor, arbetslag</p>
<p>Åtgärda i akuta situationer <i>Vi följer våra rutiner för akuta kränkningar och trakasserier</i></p>		<p>Rektor, arbetslag</p>
<p>Övergripande sammanfattning av årets plan</p>		<p>Rektor, arbetslag</p>

2021-06-14

Vi har berört alla diskrimineringsgrunderna. Vi strävar mot att arbeta med det på ett naturligt sätt kopplat till ett tema och inte på ett konstruerat sätt. Ingen kränkning eller diskriminering är anmäld.